Објављено на огласној табли и веб презентацији Министарства информисања и телекомуникација дана 23.10.2026. године

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ИНФОРМИСАЊА
И ТЕЛЕКОМУНИКАЦИЈА
Број: 004478948 2026 13460 001 006 110 023
15.10.2026. године
Немањина 22-26
Београд

На основу чл. 3. став 2., 57. ст. 1, 2. и 4, 58. став 1., 64. став 1. и 2. и 101. Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС", бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07-измена, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25-одлука УС, 19/25, 109/25, 9/26 и 80/26), по спроведеном јавном конкурсу за попуњавање извршилачког радног места за регулативу у области електронских медија, у звању саветник, Сектор за информисање и медије, Одељење за регулативу, спровођење надзора и инспекцијски надзор у области јавног информисања, Одсек за регулативу и спровођење надзора над применом закона и радом установа у области јавног информисања, у Министарству информисања и телекомуникација – 1 извршилац, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор, министар информисања и телекомуникација доноси,

Р Е Ш Е Њ Е

1. Милош Костић, дипломирани правник, , прима се у радни однос на неодређено време у Министарство информисања и телекомуникација, на радно место за регулативу у области електронских медија, у звању саветник, Сектор за информисање и медије, Одељење за регулативу, спровођење надзора и инспекцијски надзор у области јавног информисања, Одсек за регулативу и спровођење надзора над применом закона и радом установа у области јавног информисања, уз обавезан пробни рад у трајању од шест месеци од дана ступања на рад.

2. Именовани је дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности овог решења, изузев ако му се из оправданих разлога не продужи рок.

3. Коефицијент за обрачун и исплату плате, утврдиће се посебним решењем по ступању именованог на рад.

О б р а з л о ж е њ е

На основу члана 47. Закона о државним службеницима, министар информисања и телекомуникација донео је Решење број: 002896448 2026 13460 001 006 100 001 од 12.06.2026. године о попуњавању извршилачких радних места у Министарству

информисања и телекомуникација, између осталог и за радно место за регулативу у области електронских медија, у звању саветник, Сектор за информисање и медије, Одељење за регулативу, спровођење надзора и инспекцијски надзор у области јавног информисања, Одсек за регулативу и спровођење надзора над применом закона и радом установа у области јавног информисања, систематизовано под редним бројем 15. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству информисања и телекомуникација број: број 002764552 2024 13460 001 006 113 012 од 7. октобра 2024. године, који је ступио на снагу 2. новембра 2024. године и број 000546719 2026 13460 001 006 113 012 од 4. маја 2026. године, који је ступио на снагу 29. маја 2026. године (измене и допуне), путем јавног конкурса. Сагласно наведеном, а на основу члана 54. став 2. Закона о државним службеницима, Решењем министра информисања и телекомуникација број: 002955373 2026 13460 001 006 100 001 од 26.06.2026. године, именована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање наведеног извршилачког радног места.

Јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места за регулативу у области електронских медија, у звању саветник, Сектор за информисање и медије, Одељење за регулативу, спровођење надзора и инспекцијски надзор у области јавног информисања, Одсек за регулативу и спровођење надзора над применом закона и радом установа у области јавног информисања, у Министарству информисања и телекомуникација - 1 извршилац, објављен 22.07.2026. године на web страници Министарства информисања и телекомуникација www.mit.gov.rs и на огласној табли, на порталу е-управе, на web страници, на огласној табли и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање и на web страници www.suk.gov.rs Службе за управљање кадровима. Рок за подношење пријава истекао је 06.08.2026. године.

У тексту огласа о јавном конкурсу наведени су, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, члану 11. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“, 2/19, 67/21 и 19/26) (у даљем тексту Уредба), као и Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству информисања и телекомуникација број: број 002764552 2024 13460 001 006 113 012 од 7. октобра 2024. године, који је ступио на снагу 2. новембра 2024. године и број 000546719 2026 13460 001 006 113 012 од 4. маја 2026. године, који је ступио на снагу 29. маја 2026. године (измене и допуне) услови за рад на радном месту које се попуњава: „Стечено високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, мастер струковним студијама односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, најмање једну годину радног искуства у струци или најмање пет година радног стажа у државним органима, положен државни стручни испит, као и потребне компетенције за рад на радном месту.“

Општи услови за запослење одређени су према члану 45. став 1. Закона о државним службеницима и то: држављанство Републике Србије; да је учесник конкурса пунолетан; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

Такође, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 11., 13. 14. и 15. Уредбе у огласу о конкурсу наведено је и то: да се пријава на јавни конкурс врши на Обрасцу пријаве; да приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку; да се подносиоци

пријаве обавештавају о додељеној шифри у року од три дана од дана пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који су у пријави назначили за доставу обавештења; да су докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом: оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија дипломе или уверења којим се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту); оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти из којих се види на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство); да државни службеник који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоређен; да се сви докази прилажу у оригиналу или фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао); да се као доказ могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинској управи и да се фотокопије докумената које нису оверене од надлежног органа неће се разматрати; да се кандидати који су успешно прошли претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Конкурсном комисијом позивају да у року од 5 (пет) радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, као и да се кандидати који не доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, односно који на основу достављених или прибављених доказа не испуњавају услове за запослење, писмено обавештавају да су искључени из даљег изборног поступка. У тексту огласа о јавном конкурсу је такође наведено и да су документа о чињеницама о којима се води службена евиденција: уверење о држављанству, извод из матичне књиге рођених, уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима, односно уверење о положеном правосудном испиту, да је Законом о општем управном поступку („Службени гласник РС“, број: 18/16, 95/18-аутентично тумачење и 2/23-одлука УС), између осталог, прописано да су органи у обавези да по службеној дужности, када је то неопходно за одлучивање, у складу са законским роковима, бесплатно размењују, врше увид, обрађују и прибављају личне податке о чињеницама садржаним у службеним евиденцијама, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама. Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 11. и 13. Уредбе у огласу о конкурсу наведене су компетенције које су проверене у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које су вршене провере и то: Опште функционалне компетенције - Организација и рад државних органа РС проверавање се путем теста (писано), Дигитална писменост проверене решавањем задатака (практичним радом на рачунару), да у погледу провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“ (поседовање знања и вештина у основама коришћења рачунара, основама коришћења интернета, обради текста, табеларне калкулације), ако учесник конкурса поседује важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о поседовању знања и вештина из наведених области и жели да на основу њега буде ослобођен тестирања компетенције – Дигитална писменост,

неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу *Рад на рачунару), достави и тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији, а да је Комисија на основу приложеног доказа донела одлуку да ли може или не може да прихвати доказ који је приложен уместо тестовне провере; Пословна комуникација проверена путем симулације (писано); да су проверене посебне функционалне компетенције: Посебна функционална компетенција за област рада стручно-оперативни послови – методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података; технике обраде и израде прегледа података; технике израде општих, појединачних и других правних аката – проверена путем симулације (писано); Посебна функционална компетенција за област рада нормативни послови– законодавни процес; номотехничка и правно - техничка правила за израду правних аката (усаглашеност прописа и општих аката у правном систему) и мишљење о примени закона и општих правних аката; методологију праћења примене и ефеката донетих прописа и извештавање релевантним телима и органима – проверена путем симулације (писано); Посебна функционална компетенција за одређено радно место – Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа – Закон јавном информисању и медијима; Закон о електронским медијима – проверена путем симулације (писано); Посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места – Закон о општем управном поступку; Закон о прекршајима– проверена путем симулације (писано); да су проверене следеће Понашајне компетенције: управљање информацијама; управљање задацима и остваривање резултата; оријентација ка учењу и променама; изградња и одржавање професионалних односа и савесност, посвећеност и интегритет) – проверене путем психометријских тестова и интервјуа базираног на компетенцијама; да је Процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа - проверена путем интервјуа са комисијом (усмено).

У складу са чланом 15. Уредбе, додељене су шифре под којим подносиоци пријаве учествују у изборном поступку.

Конкурсна комисија је констатовала да је дана 17.08.2026. године прегледала приспеле пријаве и саставила списак кандидата чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне и са којим се спроводи изборни поступак за радно место за регулативу у области електронских медија, те да је на списак уврштен кандидат: 1. Милош Костић, пријава број: 003519081 2026 13460 001 006 100 001 од 24.07.2026 . године, кандидат под шифром 87J2207261ИН1.

Конкурсна комисија је, на основу Извештаја од 08.09.2026. године Службе за управљање кадровима о резултатима провере општих функционалних компетенција констатовала да је: 1.Кандидат под шифром 87J2207261ИН1, укупно остварио 9 бодова (кандидат је тестиран у Служби за управљање кадровима дана 26.6.2025.године).

Чланом 24. став 4. Уредбе прописано је:“ Кандидат који не испуни унапред одређено мерило за проверу одређене компетенције или се не одазове позиву да учествује у провери једне компетенције искључује се из даљег тока изборног поступка о чему ће бити обавештен.“ Чланом 26. став 4. Уредбе прописано је: “Кандидат који не испуни мерило за проверу одређене компетенције у једној фази изборног поступка, обавештава се о резултату провере компетенције и не позива се да учествује у провери следеће компетенције у истој или наредној фази изборног поступка“. Чланом 27. Уредбе став 3. између осталог прописано је да: „Резултати провере општих функционалних компетенција за кандидата који је испунио мерила на провери општих функционалних компетенција у једном конкурсном поступку имају важност трајања у свим конкурсним поступцима у

органима државне управе, односно у државном органу који се спроводе у наредне две године од дана спроведене провере, осим ако кандидат није захтевао нову проверу општих функционалних компетенција.“

Право да иде у следећу фазу изборног поступка, тј. проверу посебних функционалних компетенција, стекао је кандидат под шифром: 87J2207261ИН1.

Комисија је пре почетка провере компетенција са кандидатима, и то: Посебна функционална компетенција за област рада стручно-оперативни послови – методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података; технике обраде и израде прегледа података; технике израде општих, појединачних и других правних аката – проверена путем симулације (писано); Посебна функционална компетенција за област рада нормативни послови– законодавни процес; номотехничка и правно - техничка правила за израду правних аката (усаглашеност прописа и општих аката у правном систему) и мишљење о примени закона и општих правних аката; методологију праћења примене и ефеката донетих прописа и извештавање релевантним телима и органима – проверена путем симулације (писано); Посебна функционална компетенција за одређено радно место – Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа – Закон јавном информисању и медијима; Закон о електронским медијима – проверена путем симулације (писано), Посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места – Закон о општем управном поступку; Закон о прекршајима –проверена путем симулације (писано), одредила мерила за вредновање напред наведених посебних функционалних компетенција. Све четири компетенције су проверене једним задатком. Кандидат је радио задатак у предвиђеном времену.

Конкурсна комисија је констатовала да је дана 08.09.2026. године провера посебних функционалних компетенција одржана у Служби за управљање кадровима, за радно место за регулативу у области електронских медија, у звању саветник, Сектор за информисање и медије, Одељење за регулативу, спровођење надзора и инспекцијски надзор у области јавног информисања, Одсек за регулативу и спровођење надзора над применом закона и радом установа у области јавног информисања, у Министарству информисања и телекомуникација - 1 извршилац.

Резултат који је кандидат остварио на провери посебних функционалних компетенција вредновањем посебних функционалних компетенција је следећи:

1.Кандидат под шифром 87J2207261ИН1, за област рада стручно-оперативни послови – методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података; технике обраде и израде прегледа података; технике израде општих, појединачних и других правних аката, оцењен је укупном оценом 15 и остварио је 5 бодова; за област рада нормативни послови– законодавни процес; номотехничка и правно - техничка правила за израду правних аката (усаглашеност прописа и општих аката у правном систему) и мишљење о примени закона и општих правних аката, оцењен је укупном оценом 15 и остварио је 5 бодова; за одређено радно место – Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа – Закон јавном информисању и медијима; Закон о електронским медијима, оцењен је укупном оценом 15 и остварио је 5 бодова; за одређено радно место – прописи из делокруга радног места – Закон о општем управном поступку; Закон о прекршајима, оцењен је укупном оценом 15 и остварио је 5 бодова, што је укупно 20 бодова, сабирањем бодова по основу вредновања сваке компетенције, у складу са чланом 42. став 2. Уредбе.

Комисија је констатовала да у следећу фазу изборног поступка, тј. проверу понашајних компетенција, иде кандидат под шифром 87J2207261ИН1.

Конкурсна комисија је, на основу Извештаја од 14.09.2026. године Службе за управљање кадровима о резултатима провере понашајних компетенција, констатовала да је: кандидат под шифром 87J2207261ИН1, остварио укупно 17 бодова.

Чланом 27. Уредбе став 1. прописано је: „Резултати провере понашајних компетенција кандидата који је испунио мерила у једном конкурсном поступку имају важност трајања у свим конкурсним поступцима у органима државне управе, односно у државном органу који се спроводе у наредне две године од дана спроведене провере“

Кандидат под шифром 87J2207261ИН1 је дана 15.09.2026. године путем мејла обавештен да је потребно да у року од 5 радних дана од дана пријема обавештења достави доказе који се прилажу у конкурсном поступку, како је наведено у тексту огласа о јавном конкурсу са напоменом да ће уколико у наведеном року од дана пријема обавештења не достави тражене доказе или се на основу достављених или прибављених доказа утврди да не испуњава услов за запослење бити обавештен да ће бити искључен из даљег изборног поступка у складу са чланом 56. став 6. Закона о државним службеницима.

Конкурсна комисија је констатовала да је кандидат под шифром 87J2207261ИН1 благовремено, у року од 5 радних дана од пријема обавештења, доставио све потребне доказе и то на начин како је наведено у тексту огласа о јавном конкурсу.

Комисија је такође констатовала да је кандидат који је доказао поседовање понашајних компетенција: 87J2207261ИН1 благовремено обавештен и позван на интервју са Комисијом заказан за 1.10.2026. године, у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа.

На разговору са Комисијом дана 1.10.2026. године у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа, кандидат је остварио следећи резултат: -Кандидат под шифром: 87J2207261ИН1 – 6 бодова –веома високо изражена мотивација.

После завршених провера компетенција, доставе документације и интервјуа, чиме је окончан изборни поступак, Конкурсна комисија је сходно члану 57. став 1. Закона о државним службеницима и члану 53. став 1. Уредбе, на основу постигнутих резултата сачинила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор на радно место за за регулативу у области електронских медија, у звању саветник, Сектор за информисање и медије, Одељење за регулативу, спровођење надзора и инспекцијски надзор у области јавног информисања, Одсек за регулативу и спровођење надзора над применом закона и радом установа у области јавног информисања, у Министарству информисања и телекомуникација- 1 извршилац, на коју је уврстила: 1. Милоша Костића, дипломираног правника, пријава број: 003519081 2026 13460 001 006 100 001 од 24.07.2026 . године, кандидат под шифром 87J2207261ИН1– остварио укупно 52 бода.

Конкурсна комисија је у складу са чланом 57. став 1. Закона о државним службеницима и чланом 55. став 1. Уредбе, доставила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор министру информисања и телекомуникација.

Уз Листу кандидата, сходно члану 55. став 4. исте Уредбе, Конкурсна комисија је министру доставила и записнике о свом раду.

Министар информисања и телекомуникација је, у складу са чланом 57. став 2. Закона о државним службеницима, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор на радно место за регулативу у области електронских медија, у звању саветник, Сектор за информисање и медије, Одељење за регулативу, спровођење надзора и инспекцијски надзор у области јавног информисања, Одсек за регулативу и спровођење надзора над применом закона и радом установа у области јавног информисања, у Министарству информисања и телекомуникација- 1 извршилац, изабрао Милоша Костића, дипломираног правника, пријава број: 003519081 2026 13460 001 006 100 001

од 24.07.2026 . године кандидат под шифром 87J2207261ИН1 – остварио укупно 52 бода, као јединог кандидата који је испунио мерила прописана за избор на наведено радно место.

С обзиром да Милош Костић ,, први пут заснива радни однос на неодређено време у државном органу, то је сагласно члану 64. став 1. и 2. Закона о државним службеницима, именованом утврђен обавезан пробни рад у трајању од шест месеци од дана ступања на рад, односно од дана заснивања радног односа. На основу наведеног одлучено је као у тачки 1. диспозитива овог решења.

Имајући у виду да је именовани доставио Уверење о положеном правосудном испиту од 21.10.2024. године, које је издало Министарство правде у Београду, оверено код јавног бележника, сагласно члану 101. Закона о државним службвеницима, именованом није утврђена обавеза полагања државног стручног испита.

Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона о државним службеницима којим је утврђено да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у тачки 2. диспозитива овог решења.

Законом о државним службеницима прописано је: да се решење о пријему у радни однос јавно објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу (члан 59. став 1.); да је између осталог прописано, да се достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа (члан 59. став 2); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59. став 5); да жалбене комисије одлучују о жалбама државних службеника на решења којима се у управном поступку одлучује о њиховим правима и дужностима и о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1.), као и да о жалбама државних службеника из органа државне управе, служби Владе и Државног правобранилаштва одлучује Жалбена комисија Владе, а о жалбама државних службеника из судова и јавних тужилаштва – Жалбена комисија судова и Жалбена комисија јавног тужилаштва (члан 144. став 1).

Упутство о правном средству: Против овог решења може се поднети жалба Жалбеној комисији Владе у року од 8 дана од дана достављања решења, преко Министарства информисања и телекомуникација.

Доставити:
- кандидату који је једини учествовао у изборном поступку
- архиви

МИНИСТАР

проф. др Борис Братина